

資管系
校外實習行前說明會

115.10.15

實習前

1.錄取後與各實習單位協調實習時間、實習計畫並擬定個人校外實習計畫書，並**於第1學期結束前告知系辦**。

※校外實習課程無法自行選課請務必告知系辦代為選課!!

2.學生校外實習合約書一式三份請甲方(實習機構)及丙方(實習學生)先簽章後最晚於**第2學期開學前(請盡量於第1學期結束前)**交給系助理，由系辦統一辦理學校用印。

實習中

1.請依助理通知時程內至系辦領取用印完成之合約，並於實習時交予實習機構。

2. 請於**開學後一個月內**繳交校外實習計畫書至系辦。

3. 依規定按時返校上實習課程。

4. 校外實習課教師會另行與實習單位約定時間，於實習期間進行訪視。

5. 校外實習期間倘若有相關狀況，請隨時與實習課老師反映。

6.期中時請依iclass上課程公告時間及規定上傳實習心得報告

實習後

系助理會於暑假以TEAMS通知：

1.實習機構填寫滿意度調查。

2.校外實習學生填寫滿意度調查。

求職安全指南

三要準備、七不原則

一、應徵前做好「三要準備」

(一)「要確定」



(二)「要存疑」



(三)「要告知」



二、面試時堅守「七不原則」

(1) 不繳錢



不知用途費用

(2) 不購買



有形無形產品

(3) 不簽約



不明文件、契約

(4) 證件不離身



證件、信用卡隨身

(5) 不非法工作



非法工作、非法公司

(6) 不飲用



酒類、不明飲料、食物

(7) 不辦卡



當場辦理信用卡

職場安全健康

一、 接受勞工體格（健康）檢查

依職業安全衛生法規定，雇主僱用勞工應實施體格檢查，在職勞工應定期實施健康檢查。如有從事特別危害健康之作業（如：噪音、粉塵）者，應實施特殊體格（健康）檢查。



二、 接受安全衛生教育訓練

工作前應接受必要的一般安全衛生教育訓練。另依所擔任之工作，接受各該職類從事工作及預防災變所必要的職前教育訓練。且須定期回訓，持續增進安全衛生意識與知識。

三、 遵守安全衛生規定

(一) 於電子、機械、化學等製造業工廠工作，由於該類場所常發生火災、爆炸、化學品中毒腐蝕、灼傷或被切割、捲夾等事故，應先了解並遵守現場安全作業標準程序。

(二) 使用危害性化學品前，應仔細查看化學品容器上的危害標示及安全資料表，瞭解危害訊息，使用有加蓋的容器及通風設備，並應穿戴必要的防護具（例如：防護面罩、防護手套等）。





雇主對職場性騷擾之防治有何責任？員工如何申訴?

雇主有防治職場性騷擾行為發生之責任。當你在職場中面對他人以言語或肢體碰觸等性騷擾情事，都可透過內部管道向雇主提出申訴，雇主知道後應採取立即有效之糾正及補救措施。雇主如未妥善處理或性騷擾行為人如為雇主時，員工可向地方勞工行政主管機關提出申訴。

注意雇主有無性別歧視？

注意雇主在招募、甄試、進用、分發、配置、考績、陞遷、訓練、薪資之給付、福利或解僱等時，是否不去考量求職者或受僱者的能力表現，而是考量與工作能力無關的性別因素，因而使其失去在工作上平等競爭的機會，這樣就是「性別歧視」。





職場秘笈

全民勞教 e 網

https://labor-elearning.mol.gov.tw/

提供各類勞動權益線上課程、影音節目及期刊報告等資訊。

便民服務專區

https://www.mol.gov.tw/1607/28690/

提供勞動部各項線上服務連結（如勞工保險各項申辦連結、加班費及特別休假日數試算等等）及常見問答。

勞動部違反勞動法令事業單位（雇主）查詢系統

https://announcement.mol.gov.tw/

公告違反勞動基準法／最低工資法／性別平等工作法/就業服務法/職業安全衛生法等勞動法令之事業單位(雇主)。

重大職災公開網

https://pacs.osha.gov.tw/2875/

自 115 年 1 月 1 日起發生之重大職業災害案件，將於本網公開停復工日期及去識別化重大職災報告，職災報告內容包括業主、原事業單位、各級承攬人及災害發生單位之名稱、災害原因，以及所有違反法令等情形。

參考資料

全民勞教e網

提供各類勞動權益線上課程、影音節目及期刊報告等資訊，豐富你我的勞動知識。

職場高手秘笈

為使各學校應屆畢業生暨職場新鮮人於進入職場前，皆能瞭解相關勞動權益及法令，以「求職準備篇」、「就業篇」、「轉職待業篇」為三大主軸，為你我介紹不同階段的勞動權益保障資訊。

勞資會議專區

勞資會議是企業內勞工參與經營管理的管道，可達到協調勞資關係、促進勞資合作、並可預先防範各類勞工問題的目的。